



MINISTÈRE DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET SOLIDAIRE

PRÉSENTATION GÉNÉRALE

**CONCOURS INTERNE
POUR L'ACCÈS AU GRADE DE CHEF(FE) D'ÉQUIPE
D'EXPLOITATION DES TRAVAUX
PUBLICS DE L'ÉTAT
AU TITRE DE 2018
Spécialité « Routes, bases aériennes »**

TELECHARGER LE DOSSIER D'INSCRIPTION SUR :

http://www.dir.ile-de-france.developpement-durable.gouv.fr/IMG/pdf/formulaire_d_inscription_concours_int_c2_2018.pdf

Lieu d'affectation : **Île-de-France**
Date limite dépôt du dossier d'inscription : **23 avril 2018**
(cachet de la poste faisant foi)

Date de l'épreuve écrite : 17 mai 2018

Dates prévues des épreuves pratiques et orales: à partir du 8 juin 2018

*Tout dossier parvenant au Pôle Formation et Concours dans une enveloppe portant un cachet de la poste postérieur à la date de clôture des inscriptions sera refusé.

I-LE MÉTIER DE CHEF D'ÉQUIPE D'EXPLOITATION

Le grade des chefs d'équipe d'exploitation du corps des personnels des travaux publics de l'Etat, classé dans la catégorie C prévue à l'article 29 de la loi du 11 janvier 1984, est soumis aux dispositions du décret n° 91-393 du 25 avril 1991 modifié.

Les emplois de chefs d'équipe d'exploitation des travaux publics de l'État, sont ouverts indistinctement aux hommes et aux femmes.

L'esprit d'équipe et une sensibilité à la sécurité individuelle et collective sont des qualités indispensables.

Les chefs d'équipe d'exploitation exercent leurs missions en équipe dans les centres d'entretien et d'intervention sur le secteur géographique de ce centre.

Les tâches effectuées sous la conduite des chefs de centre d'intervention, de leurs adjoints et des encadrants sont très diversifiées. Elles concernent essentiellement l'exploitation de la route et l'entretien des chaussées et des dépendances. Elles se déclinent de façon exhaustive en :

- patrouilles,
- interventions sur incidents,
- déneigement,
- pose et entretien de la signalisation,
- conduite d'engins (tracteur, tractopelle, poids lourd et super lourd, ensemble tractant une remorque),
- fauchage et élagage,
- maintien de la sécurité sur le réseau.

Dans l'exécution quotidienne de ces tâches, les agents sont appelés à porter des charges lourdes et à conduire des engins volumineux. Aucune affectation sur un emploi administratif n'est accessible par ce concours.

LA FORMATION

Après leur nomination, les lauréats suivent une formation post recrutement. Cette formation est destinée à leur apporter les connaissances de base nécessaires au métier de chef d'équipe d'exploitation et de préciser l'organisation et le fonctionnement de la Direction des routes Île-de-France.

LA REMUNERATION

Le traitement mensuel brut d'un chef d'équipe d'exploitation est de 1537,02 euros en début de carrière, auquel s'ajoutent diverses primes et, le cas échéant, des indemnités en lien avec l'activité et des heures supplémentaires.

LES PERSPECTIVES DE CARRIERE

En application des dispositions réglementaires actuelles, les chefs d'équipe d'exploitation des TPE peuvent accéder au grade supérieur par la voie du tableau d'avancement.

Ils peuvent également passer des concours internes ou des examens professionnels pour accéder à d'autres corps de la fonction publique d'État ou de la fonction publique territoriale.

L'AFFECTATION-LA NOMINATION

A l'issue du concours, les lauréats sont affectés au sein de l'un des 4 arrondissements de gestion de la route (NORD, SUD, EST, OUEST) comprenant plusieurs centres d'entretien et d'intervention.

Les lauréats sont nommés alors chef d'équipe d'exploitation des TPE stagiaires pour une durée d'un an sur leurs postes respectifs d'affectation. A l'issue de cette année de stage, les stagiaires dont les services ont donné satisfaction sont titularisés.

Les stagiaires ayant rencontré des difficultés peuvent être autorisés, après avis de la commission administrative paritaire, à effectuer un stage complémentaire d'une durée maximale d'un an. Si le stage complémentaire a été jugé satisfaisant, les stagiaires sont titularisés.

Les stagiaires qui n'ont pas été autorisés à effectuer un stage complémentaire ou dont le stage complémentaire n'a pas été jugé satisfaisant, sont soit réintégrés dans leur grade d'origine, soit licenciés s'ils n'avaient pas la qualité de fonctionnaire.

La durée du stage est prise en compte pour l'avancement dans la limite d'une année.

II- LE CONCOURS

LES ÉPREUVES DU CONCOURS

Les deux épreuves d'admissibilité comprennent:

➤ Épreuve n°1 : (durée 1h30-coefficient 1)

Exercices de français et d'arithmétique dont le programme est fixé ci-dessous. Cette épreuve vise à apprécier les qualités de compréhension des candidats et leur aptitude à s'exprimer dans un style et avec une grammaire et une orthographe correctes et à apprécier leur aptitude à la mise en œuvre pratique des connaissances nécessaires à l'exercice des missions des missions qui leur sont dévolues.

Programme:

- les quatre opérations: addition, soustraction, multiplication, division
- les règles de divisibilité
- les calculs décimaux approchés
- les nombres premiers
- les fractions, valeur décimale d'une fraction et les opérations sur fractions
- la moyenne arithmétique simple
- la règle de trois, les rapports et proportions, pourcentages, indices et taux
- les principales unités de mesure: température, masse, volume, surface, temps, monnaie

➤ Épreuve n°2 (durée 25 minutes - coefficient 1)

Questionnaire à choix multiples (QCM) portant sur les règles en vigueur du code de la route.

Les deux épreuves d'admission comprennent:

➤ ***Épreuve n°3 (durée: 1h00-coefficient 3)***

Épreuve pratique, visant à apprécier l'endurance du candidat et sa capacité à acquérir les connaissances nécessaires pour la mise en œuvre des techniques de travail et l'utilisation des outils que l'exercice des fonctions implique de façon courante dans le respect des conditions élémentaires de sécurité et de prévention et dans le cadre d'une organisation donnée. L'épreuve consiste en une mise en situation de travail notamment en équipe.

➤ ***Épreuve n°4 (durée 20 minutes – coefficient 3)***

Entretien oral avec le jury, en lien avec l'épreuve pratique consistant, à partir d'une situation de travail donnée, à présenter l'organisation du travail dans ses aspects techniques et dans le respect des conditions élémentaires de sécurité et de prévention.

Cette épreuve permet au jury d'évaluer si les expériences personnelles et, le cas échéant, professionnelles du candidat, ainsi que sa motivation, lui permettront de s'adapter à l'emploi offert.

Phase d'admissibilité

Peuvent seuls être admis à se présenter aux épreuves d'admission les candidats :

1. ayant participé à toutes les épreuves d'admissibilité ;
2. ayant obtenu pour chacune de ces épreuves une note au moins égale à 5 sur 20 ;
3. ayant obtenu pour l'ensemble de ces épreuves écrites d'admissibilité un total de points qui ne peut être inférieur à 20 points.

Phase d'admission

Peuvent seuls être déclarés définitivement admis, les candidats ayant obtenu pour l'ensemble des épreuves un total de points fixé par le jury qui ne peut être inférieur à 80 points après application des coefficients.

Le jury établira la liste de classement définitif par ordre de mérite, le nombre de candidats y figurant pouvant être inférieur, égal ou supérieur au nombre des places offertes. Dans ce dernier cas, les candidats classés en surnombre forment la liste complémentaire.

Lorsque les candidats totalisent le même nombre de points, priorité est donnée au candidat qui a obtenu la meilleure note à l'épreuve pratique n° 3, puis à l'épreuve n° 4.

III- Inscriptions

Conditions d'accès au concours interne

Rappel du cadre légal

Les textes relatifs à l'accès au concours interne des personnels d'exploitation des travaux publics de l'Etat:

Décret n° 2016-580 du 11 mai 2016 relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique de l'État

Le concours interne est ouvert aux fonctionnaires et agents contractuels de la fonction publique de l'Etat, de la fonction publique territoriale et de la fonction publique hospitalière, aux militaires, ainsi qu'aux agents en fonction dans une organisation internationale intergouvernementale comptant au moins un an de services publics au 1er janvier de l'année au titre de laquelle ce concours est organisé, sans condition de diplômes ou de titres, sauf lorsque ces diplômes ou titres sont exigés par des lois et règlements pour l'exercice des fonctions à accomplir ou lorsque l'exercice d'une spécialité l'exige.

Il est également ouvert, dans les mêmes conditions, aux candidats justifiant d'un an de services auprès d'une administration, d'un organisme ou d'un établissement mentionné au troisième alinéa du 2° de l'article 19 de la loi du 11 janvier 1984 susvisée, dans les conditions mentionnées à cet alinéa.

Les textes applicables au concours interne de chef d'équipe d'exploitation des travaux publics de l'État:

Décret n° 91-393 du 25 avril 1991, modifié portant dispositions statutaires applicables au corps des personnels d'exploitation des travaux publics de l'Etat.

Décret n° 2016-580 du 11 mai 2016 modifié relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique de l'Etat et les décrets relatifs à l'organisation de leurs carrières

Arrêté du 30 mai 2017 fixant les modalités d'organisation générale, la nature et le programme des épreuves des concours externe et interne pour le recrutement dans le grade de chef d'équipe d'exploitation des travaux publics de l'État.

Situation de handicap

L'aménagement des épreuves (installation dans une salle spéciale, temps de composition majoré d'un tiers, utilisation d'une machine à écrire ou assistance d'une secrétaire, etc.) est **accessible uniquement aux travailleurs handicapés reconnus par la Commission des droits de l'autonomie des personnes handicapées** (article 27 de la loi n° 84-16 du 16 juillet 1984, modifié par la loi n° 2005-102 du 2 novembre 2005).

Attention, **votre situation de handicap doit être compatible avec les emplois de chefs d'équipe d'exploitation des travaux publics de l'État.**

Pour faire reconnaître cette compatibilité, **adressez-vous à un médecin agréé par l'administration** exerçant dans votre département de résidence **pour obtenir un certificat médical** attestant de la compatibilité de votre handicap avec les emplois accessibles au grade et déterminant les aménagements à prévoir.

Recevabilité de l'inscription

Pour être recevable, votre dossier d'inscription devra être complet, daté, signé et adressé par voie postale avant la date de clôture des inscriptions.

IV- Retrait et envoi du dossier d'inscriptions

Retrait des dossiers d'inscription

Par internet :

http://www.dir.ile-de-france.developpement-durable.gouv.fr/IMG/pdf/formulaire_d_inscription_concours_int_c2_2018.pdf

Envoi des dossiers d'inscription

L'envoi se fait exclusivement par courrier à l'adresse suivante :

DRIEA-DiRIF
SGD/Bureau des ressources humaines/Pôle formation et concours
15-17, rue Olof Palme
94046 CRETEIL Cedex

Le dossier d'inscription accompagné des pièces justificatives **doit parvenir au plus tard** à la date de clôture des inscriptions, **le 23 avril 2018** (cachet de la poste faisant foi).

Tout dossier parvenant au SGD / BRH / Pôle Formation dans une enveloppe portant un cachet postal postérieur à la date de clôture des inscriptions sera refusé.

Votre convocation vous parviendra au plus tard 9 jours avant le déroulement des épreuves écrites.

Avertissement

Textes relatifs aux cas de fraudes réalisées lors de l'inscription à un concours de la fonction publique:

- Sur les déclarations mensongères en vue d'obtenir un avantage indu article 441-6 du code pénal: « est puni de deux ans d'emprisonnement et de 30 000€ d'amende... ».
- Sur la production, la falsification et l'usage de faux documents article 441-7 du code pénal « est puni d'un an d'emprisonnement et de 15 000€ d'amende... », article 313-1 du code pénal « l'escroquerie est punie de cinq ans d'emprisonnement et de 375 000 € d'amende ... ».
- Sur la falsification de l'état civil article 433-19 du code pénal « est puni de six mois d'emprisonnement et de 7 500€... »
- Sur l'usage de pièces fausses pour obtenir son inscription loi du 23 décembre 1901 réprimant les fraudes dans les examens et concours publics: « condamné à un emprisonnement de trois ans et à une amende de 9 000€ ou à l'une de ces peines seulement... »
- Autres conséquences d'une fraude ou d'une falsification:
Lorsque l'administration se rend compte postérieurement à l'instruction du dossier de l'usager, que celui-ci a obtenu un avantage, un service, une dispense fondée sur un faux, un document falsifié ou une déclaration de domicile inexacte, elle peut annuler le bénéfice de l'avantage accordé. Il est rappelé que les décisions administratives obtenues par fraude ne sont pas créatrices de droit.